

HR TRANSFORMATION - 2 maggio 2022

## Dopo le 'grandi dimissioni' prepariamoci alla crisi del turnover

Servizio | I trend dell'occupazione

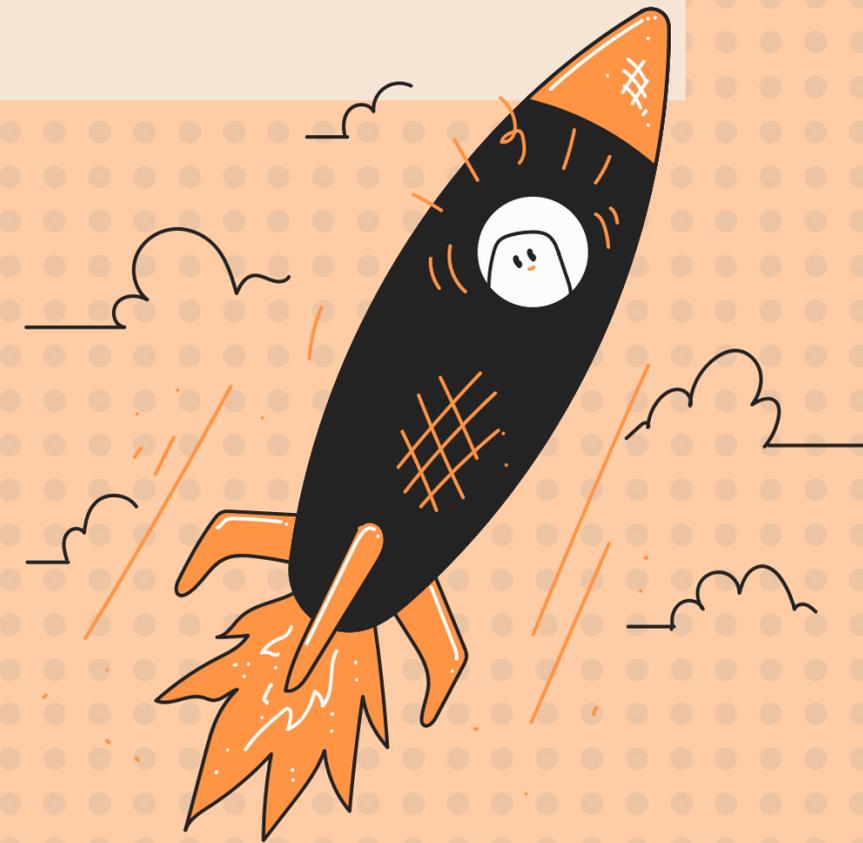


## Lavoro, in Europa record di posti vacanti e dimissioni. È il «grande turnover»

In diversi Paesi si registra carenza di manodopera. Picco di contratti risolti in Spagna, Francia e Italia. E cresce anche il turnover

## Il welfare aziendale sta diventando sempre più importante, ma l'Italia lo ha capito?

ecomunicare |  insights



TASSO DI TURNOVER MEDIO:  
23,7%

+6,2% rispetto al 2022

**TASSO DI TURNOVER MEDIO:**  
**23,7%**

+6,2% rispetto al 2022

**AZIENDE DI MEDIE DIMENSIONI:**  
**30,8%**

**AZIENDE DI SERVIZI:**  
**25,3%**

**TASSO DI TURNOVER MEDIO:**  
**23,7%**

+6,2% rispetto al 2022

**AZIENDE DI MEDIE DIMENSIONI:**  
**30,8%**

**AZIENDE DI SERVIZI:**  
**25,3%**

**COSTO PER LA SOSTITUZIONE DI  
UN DIPENDENTE:**  
**50% - 200% DELLA RAL**

# TASSO DI TURNOVER MEDIO: 23,7%

+6,2% rispetto al 2022

AZIENDE DI MEDIE DIMENSIONI:  
30,8%

AZIENDE DI SERVIZI:  
25,3%

COSTO PER LA SOSTITUZIONE DI  
UN DIPENDENTE:  
50% - 200% DELLA RAL

## PERDITA DI KNOW-HOW

I dipendenti esperti se ne vanno portando con sé conoscenze e innovazione

# TASSO DI TURNOVER MEDIO: 23,7%

+6,2% rispetto al 2022

AZIENDE DI MEDIE DIMENSIONI:  
30,8%

AZIENDE DI SERVIZI:  
25,3%

COSTO PER LA SOSTITUZIONE DI  
UN DIPENDENTE:  
50% - 200% DELLA RAL

## PERDITA DI KNOW-HOW

I dipendenti esperti se ne vanno portando con sé conoscenze e innovazione

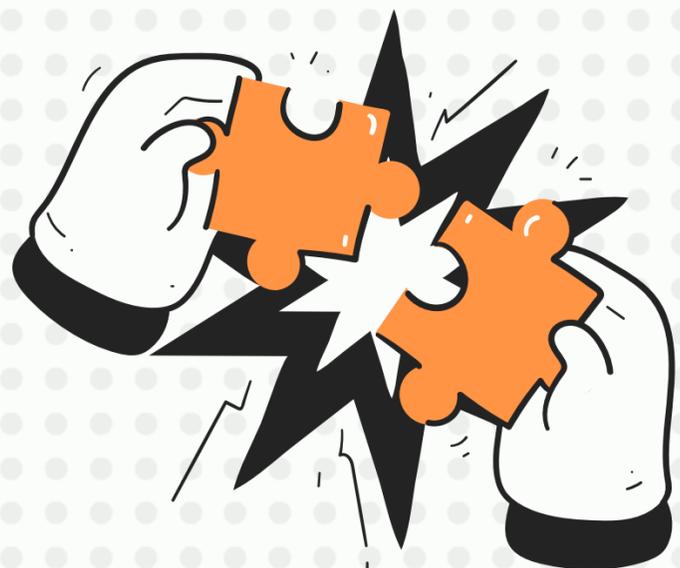
## DEMOTIVAZIONE

Il morale dei dipendenti cala, la produttività diminuisce e l'azienda perde competitività



# SOLUZIONE

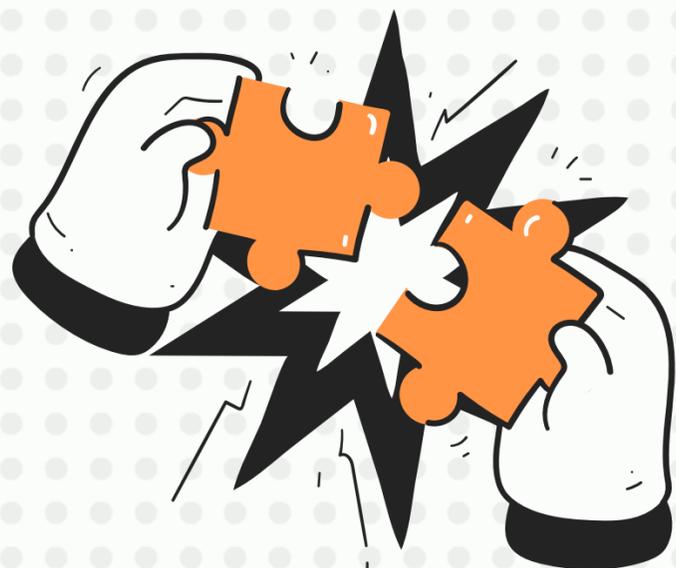
Una piattaforma di Welfare aziendale che  
riduce il turnover, migliora il benessere  
dei dipendenti e ne aumenta la  
produttività



# SOLUZIONE

Una piattaforma di Welfare aziendale che riduce il turnover, migliora il benessere dei dipendenti e ne aumenta la produttività

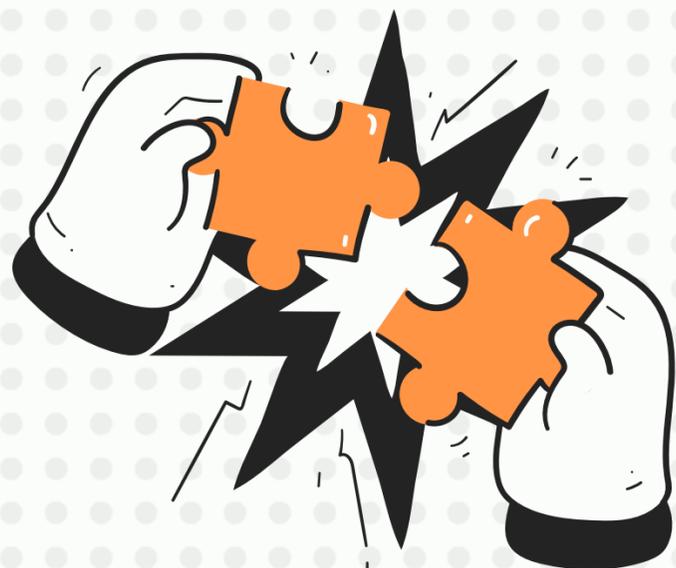
- Ampia gamma di benefit orientati al benessere del dipendente



# SOLUZIONE

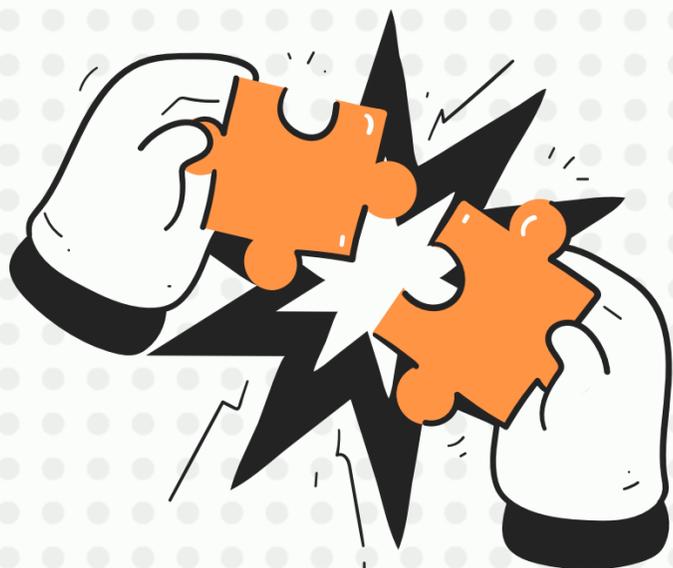
Una piattaforma di Welfare aziendale che riduce il turnover, migliora il benessere dei dipendenti e ne aumenta la produttività

- Ampia gamma di benefit orientati al benessere del dipendente
- Marketplace di benefit convenzionati con sconti e vantaggi esclusivi



# SOLUZIONE

Una piattaforma di Welfare aziendale che riduce il turnover, migliora il benessere dei dipendenti e ne aumenta la produttività



- Ampia gamma di benefit orientati al benessere del dipendente
- Marketplace di benefit convenzionati con sconti e vantaggi esclusivi
- Interfaccia intuitiva, user-friendly e mobile-friendly

# UNIQUE VALUE PROPOSITION

- Personalizzazione programmi di benefit



# UNIQUE VALUE PROPOSITION

- Personalizzazione programmi di benefit
- Pagamenti flessibili e smart



# UNIQUE VALUE PROPOSITION

- Personalizzazione programmi di benefit
- Pagamenti flessibili e smart
- Algoritmo valuematch





# CLIENTELA

4,5 MLN di IMPRESE ITALIANE





# CLIENTELA

4,5 MLN di IMPRESE ITALIANE



## TARGET

Aziende con alti tassi di turnover che desiderano migliorare la soddisfazione e la fidelizzazione dei dipendenti



# CLIENTELA

4,5 MLN di IMPRESE ITALIANE



## TARGET

Aziende con alti tassi di turnover che desiderano migliorare la soddisfazione e la fidelizzazione dei dipendenti

## MERCATO ATTUALE:

Imprese che hanno già un sistema di Benefit e Welfare aziendale: 73%

# CLIENTELA

4,5 MLN di IMPRESE ITALIANE



## TARGET

Aziende con alti tassi di turnover che desiderano migliorare la soddisfazione e la fidelizzazione dei dipendenti

## MERCATO ATTUALE:

Imprese che hanno già un sistema di Benefit e Welfare aziendale: 73%

## SPESA ANNUA PRO CAPITE DESTINATA AL WELFARE AZIENDALE:

GRANDI: 1.000 euro

MEDIE: 500 euro

PICCOLE: 250 euro

# VALIDAZIONE

**AZIENDE INTERVISTATE: 4**

**3 su 4 hanno un sistema di Benefit e Welfare aziendale**

**2 su 4 propongono una soluzione base**

**1 su 4 ha livello di Welfare alto**



# VALIDAZIONE

**AZIENDE INTERVISTATE: 4**

3 su 4 hanno un sistema di Benefit e Welfare aziendale

2 su 4 propongono una soluzione base

1 su 4 ha livello di Welfare alto

**DIPENDENTI INTERVISTATI: 15**

Solo il 10% ha cambiato posti di lavoro per una mera ragione economica

Far parte di un'azienda People Oriented è ritenuto fondamentale





**COSTO MENSILE**  
**0,40€**  
**ad utente**

**FEE 7%**  
**sul servizio o**  
**prodotto usufruito**

**COSTO DI**  
**ATTIVAZIONE**  
**170€**  
**una tantum**

# BUSINESS MODEL





# FIDELIFY

IL PORTALE DEL TUO BENESSERE AZIENDALE

# IL TEAM



**ALESSANDRO  
LOMBARDO**

**Founder e CEO**

**PM Associato di JEBO  
Studiante di Business &  
Economics presso UNIBO**

# FIDELITY

IL PORTALE DEL TUO BENESSERE AZIENDALE



**FEDERICA  
BASSI**

**Co-Founder e SME**

**Account Manager in MAW SPA  
Ambassador GPTW  
Membro del SPT per la  
Certificazione SA8000**

**CREDETE CHE IL BENESSERE DEI DIPENDENTI  
SIA LA CHIAVE PER IL SUCCESSO AZIENDALE?**



**FIDELIFY**

**ALLORA CREDETE IN NOI E  
DIVENTATE PARTNER DEL  
CAMBIAMENTO!**

IL PORTALE DEL TUO BENESSERE AZIENDALE